

**ALLEGATO 2**

**RUOLO TUTOR  
MESSO A DISPOSIZIONE DALL'ENTE GESTIONALE**

## **SOMMARIO**

1. Ambiti di intervento..... pag. 3
2. Azioni progettuali..... pag. 4

## 1. AMBITI DI INTERVENTO

Le attività riguardano principalmente i seguenti **ambiti di intervento**:

### 1. Avvio cohousing

- Team building
- Patto formativo
- Co-progettazione degli spazi e regolamentazione interna
- Supervisione e sostegno psico-motivazionale

### 2. Orientamento formativo e professionale

- Valorizzazione delle risorse: self empowerment
- Orientamento individuale
- Accompagnamento in percorsi educativi e professionali/professionalizzanti
- Facilitazione nei processi di coworking

### 3. Volontariato e impegno civico

- Attivazione e sviluppo di percorsi di volontariato
- Ideazione e realizzazione di eventi di promozione della cittadinanza attiva
- Attivazione di una rete di collaborazioni sul territorio

## 2. AZIONI PROGETTUALI

Il programma prevede una serie di incontri in plenaria, declinati secondo le seguenti azioni progettuali:

### 1. Avvio Cohousing: warming up. Team Building: "Patto formativo"

- organizzazione di momenti di confronto tra i cohousers circa le opportunità e i limiti che offre il cohousing; discussione collettiva sui progetti di cohousing nel mondo;
- organizzazione di momenti di condivisione di aspettative e prospettive;
- percorsi di facilitazione e incontro sui temi della regolamentazione interna e del rapporto con l'esterno;
- approfondimento di strategie comunicative adeguate ai contesti del Progetto;
- co-progettazione degli spazi comuni (co-working) attraverso la mappatura dei bisogni individuali e di gruppo. Co-costruzione di un sistema di gestione della convivenza e della coabitazione;
- sostegno all'elaborazione dei progetti di autonomia; sottoscrizione della Scheda di Adesione ai percorsi programmati; elaborazione della Carta dei Valori: principi e modalità del vivere in comune all'interno del Progetto.
- accompagnamento nello sviluppo delle potenzialità dell'individuo e del gruppo;
- accompagnamento nella costruzione di reti e network utili per l'inserimento lavorativo e nelle reti dell'impegno civico, anche attraverso la programmazione di momenti conviviali;
- percorsi formativi e di approfondimento di nuove imprenditorie in collegamento con le attività incontrate nello sviluppo dei network;
- sostegno nello sviluppo di idee progettuali condivise;
- sviluppo di partecipazioni in rete con altre realtà del sociale locale e nazionale dove presentare il Progetto Cohousing e portare a conoscenza dei cohousers diverse esperienze progettuali;
- supervisione e valutazione attraverso: incontri individualizzati, incontri di gruppo, momenti conviviali.

### 2. Orientamento formativo e professionale

Dall'inizio del percorso i cohousers sono seguiti anche per quanto concerne l'orientamento formativo e professionale, attraverso incontri di gruppo (laboratorio di self marketing e self empowerment) e individuali (consulenza/orientamento).

L'orientamento formativo e professionale ha lo scopo di valorizzare le risorse e i punti di forza e attivare la riflessione sui punti di debolezza di ciascuno in un'ottica di crescita personale e professionale. Tale azione si rivela cruciale rispetto ad una ricerca occupazionale consapevole ed efficace ed al conseguente inserimento lavorativo.

#### *- Valorizzazione delle risorse: self empowerment*

L'attività laboratoriale di self-marketing svolta in dimensione di piccolo gruppo ha come obiettivo l'acquisizione di un approccio sistematico di ricerca attiva del lavoro, teso a fornire gli strumenti necessari per affrontare il processo sempre più selettivo d'ingresso al mondo del lavoro. Alla luce delle limitate opportunità occupazionali riservate ai giovani d'oggi, infatti, si rende fondamentale lo sviluppo di competenze nell'orientamento professionale. E' necessario che il giovane sia in grado di riconoscere consapevolmente le proprie competenze e di rivolgere quindi la propria ricerca nei settori in cui esse

possono essere riconosciute e valorizzate.

Il laboratorio tratta diverse tematiche tra cui, ad esempio, l'approccio alla ricerca attiva del lavoro come attività di marketing di se stessi, la selezione da parte dei professionisti del settore, il curriculum vitae vincente, il colloquio di lavoro etc

Lo sviluppo dei temi avviene attraverso una metodologia partecipativa, tesa a coinvolgere attivamente ogni singolo partecipante attraverso:

- lavori di gruppo e brain storming sui processi di autovalutazione;
- bilancio delle competenze in gruppo e orientamento professionale;
- riflessione in gruppo sul gap formativo da colmare rispetto alle richieste del mercato del lavoro;
- analisi del curriculum vitae e della lettera di motivazione in rapporto ad alcune specifiche richieste;
- ricerca di annunci di lavoro in tempo reale e analisi dei profili richiesti (la ricerca si svolge sia individualmente da parte dei partecipanti, sia grazie alle richieste pervenute attraverso la rete dei partner di progetto);

#### *- Orientamento individuale*

L'attività di self empowerment si realizza anche attraverso momenti di supporto in occasione dei quali si svolgono le seguenti attività:

- bilancio delle competenze in entrata;
- consulenza specifica rispetto a richieste dei singoli partecipanti.

### **3. Volontariato e impegno civico**

Verrà richiesto ai cohousers di impegnare delle energie e del tempo a favore della comunità nella quale si inserisce la struttura destinata alla coabitazione. Ciò avverrà attraverso:

- momenti di approfondimento e formazione individuali e collettivi;
- incontri specifici volti ad avvicinare i giovani alle organizzazioni di volontariato presenti sul territorio;
- misure di incentivazione al volontariato e creazione di una rete di collaborazione tra soggetti che operano sul territorio a favore della collettività;
- ideazione e realizzazione di eventi di promozione della cittadinanza attiva.